

## Ersättningsrapport 2020/2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SAS AB (publ) (nedan "**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under räkenskapsåret 2020/2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets tidigare utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personalkostnader) på sidorna 72-74 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020/2021. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2020/2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42-56 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020/2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidan 74 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020/2021.

### Utveckling under räkenskapsåret 2020/2021

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-10 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020/2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Totalersättningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 49-51 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020/2021. Riktlinjerna tillåter styrelsen att frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Beslut om avsteg från riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Bolaget har under räkenskapsåret 2020/2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna med undantag av pensionsinbetalning för ny verkställande direktör Anko van der Werff. Avsteget består i att den verkställande direktören får växla pensionspremier till motsvarande kontant löneutbetalning under förutsättning att detta sker kostnadsneutralt för SAS och att de begränsningar avseende ersättning till ledande befattningshavare, vilka följer av EU kommissionens beslut att godkänna den rekapitalisering som genomfördes under oktober 2020, efterlevs. Begränsningarna innebär bland annat att den verkställande direktörens fasta ersättning inte får överstiga den nivå som förelåg i december 2019. Ersättningsutskottet har rekommenderat styrelsen att besluta om undantaget från ersättningsriktlinjerna och godkänna att den verkställande direktören växlar pensionspremier på det sätt som anges ovan. Styrelsen har mot bakgrund därav och med hänsyn till vikten av att kunna erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning till den nya verkställande direktören, som tidigare varit verksam utomlands, ansett att det finns särskilda skäl att frångå riktlinjerna samt att avsteget är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Inga ytterligare avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på Bolagets hemsida [www.sasgroup.net](http://www.sasgroup.net) (under "About SAS/Bolagsstyrning"). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2020/2021 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning***
Anko van der Werff (VD 15 jul- 31 okt)	3 759	145	0	0	0	1 398	5 302	100/0
Karl Sandlund (tf VD 1 maj- 14 jul)	1 681	1	0	0	0	554	2 236	100/0
Rikard Gustafson (VD 1 nov- 30 apr)	6 665	89	0	0	0	2 712	9 466	100/0

\* Inkluderar semesterersättning med 62 kSEK till Anko van der Werff, 27 kSEK till Karl Sandlund och 109 kSEK till Rikard Gustafson.

\*\* Reseförmån, sjukvårdsförsäkring, omlokalisering och förmånsbil.

\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4) som i sin helhet avser fast ersättning är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Verkställande direktör har under räkenskapsåret 2020/2021 inte erhållit någon rörlig ersättning och inga prestationskriterier har således tillämpats under räkenskapsåret 2020/2021 för att bestämma rörlig ersättning.

### Aktiebaserad ersättning

#### **Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram**

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram som kan leda till leverans. Bolagets årsstämmor 2019 och 2020 beslutade om införande av långsiktiga incitamentsprogram för Bolagets heltids- och deltidanställda med undantag för koncernledningen. Eftersom prestationsmålet för respektive incitamentsprogram (ROIC överstigande 12 %) inte har uppfyllts kommer, i enlighet med villkoren för incitamentsprogrammen, ingen tilldelning av aktier att ske. För 2021 infördes inget långsiktigt incitamentsprogram.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fyra rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

Årlig förändring	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 20/21
Ersättning till VD	+611 (+3,9%)	+1 577 (+9,8 %)	+177 (+1,0 %)	-908 (-5,1 %)	<b>16 994***</b>
Koncernens rörelseresultat före skatt och jämförelsestörande poster	+182 995 (+9,4)	-1 348 416 (-63,2 %)	-9 351 245 (-1 189,4 %)	+ 2 182 631 (+25,5 %)	<b>-6 382 427</b>
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i Bolaget	+13,2 (+1,9)	+60,6 (+8,4 %)	-52,1** (-6,7 %)	+83,5 (+11,5 %)	<b>812</b>

\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

\*\* Reducerad lön mot föregående år till följd av permitteringar under räkenskapsåret 2019/2020.

\*\*\* Ersättning till VD räkenskapsåret 2020/2021 avser Rikard Gustafson 1 nov – 30 apr, Karl Sandlund 1 maj – 14 juli och Anko van der Werff 15 juli – 31 okt. För tidigare räkenskapsår redovisas ersättning till dåvarande VD.